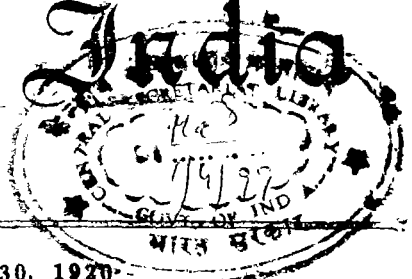




भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 43]
No. 43]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 21, 1998/कार्तिक 30, 1920
NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 21, 1998/KARTIKA 30, 1920

इस भाग में मिला पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय की छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांख्यिक-नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 2 नवम्बर, 1998

मा. का. नि. 219:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करके हुए, कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लोक उद्यम चयन बोर्ड में संयुक्त निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाके हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लोक उद्यम चयन बोर्ड, संयुक्त निदेशक, समूह "क" पद भर्ती नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) ने जिसे पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस श्रियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक	1* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसूचित	12,000-375- 16,500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8				9		10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रतिनियुक्त द्वारा, जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है।				प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अर्द्ध सरकारी संगठनों या कानूनी या स्वशासी संगठनों ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 10,000-15,200 रु. के वेतनमान वाले या सम तुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की और		

(ख) जिनके पास केन्द्रीय सरकार में या राज्य सरकार में या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में पर्यवेक्षीय हैसियत से कामि को के चयन स्थान संबंधी कार्यों के करने का तीन वर्ष का अनुभव ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस उपयुक्त से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष का से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 12026/1/98—प्रशा. -I]

ए. के. भट्टराई, निदेशक

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 2nd November, 1998

G.S.R. 219.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Public Enterprises Selection Board, Joint Director Group 'A' post Recruitment Rules, 1998.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Public Enterprises Selection Board, Joint Director Group 'A' post Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment age limit, qualification and other

matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations regarding age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or selection-cum-seniority	Age limit for direct recruits
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Joint Director	*1 (1998) *subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 12000-375-16500	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification prescribed for direct recruits	Whether age and Educational Qualification Prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods	
7.	8.	9.	10.	11.	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation including short-term contract.	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12.			13.	14.	
Deputation (including short term contract): Officers under the Central or State Governments or Public Sector undertakings or Semi Government organisation or Statutory or autonomous or organisation. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in post in the pay scale of Rs. 10000-15200 or equivalent; and (b) possessing three years experience in handling the work relating to selection/placement of personnel in Central Government or the state Government or in a Public Sector Undertaking in a supervisory capacity. [Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications]			Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission	

वित्त मंत्रालय
(आर्थिक कार्य विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 1998

सा.का.नि. 220.—आर्थिक कार्य विभाग, बजट प्रेस (डाटा एन्ट्री ऑपरेटर ग्रेड-डी तथा डाटा एन्ट्री ऑपरेटर ग्रेड-बी) भर्ती नियमावली, 1998 के संबंध में दिनांक 4 जुलाई 1998 के भारत के राजपत्र भाग-II, खंड-2, उपखण्ड(i) में प्रकाशित भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.वि. 118 दिनांक 24 जून, 1998 में पैरा-441, कolumn-II में डाटा एन्ट्री ऑपरेटर ग्रेड-बी से संबंधित क्रम सं. 2 में "प्रतिनियुक्ति पर जिसके उपलब्ध न होने पर सम्मवेशन द्वारा तथा दोनों के उपलब्ध न होने पर सीधी भर्ती द्वारा" के स्थान पर "प्रतिनियुक्ति/सम्मवेशन द्वारा जिसके उपलब्ध न होने पर सीधी भर्ती द्वारा" पढ़ा जाए।

[सं. ए. 12018/2/96-प्रशा. I]

एस.सौन्दर राजन, अव्वर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 5th November, 1998

G.S.R. 220.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) number G.S.R. 118, dated the 24th June, 1998, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 4th July, 1998 relating to the Department of Economic Affairs, Budget Press (Data Entry Operator Grade-D and Data Entry Operator Grade-B) Recruitment Rules, 1998 against the serial number 2, relating to the post of Data Entry Operator Grade-B, at page 441, in column 11, for "On Deputation failing which absorption, failing both by Direct Recruitment", read "By Deputation/Absorption failing which by Direct Recruitment".

[No. A. 12018/2/96-Admn.I]

S. SOUNDER RAJAN, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक विकास विभाग)
(केन्द्रीय बाँयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 10 नवम्बर, 1998

सा.का.नि. 221.—भारतीय बायलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उप-धारा (1) की अपेक्षा-नुसार, भारतीय बायलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए, तारीख 11 अप्रैल, 1998 के भारत के राजपत्र में केन्द्रीय बायलर बोर्ड की अधिसूचना संख्या 20(37)/95-बायलर में कतिपय प्रारूप विनियम प्रकाशित किये गये थे, जिनमें उन सभी व्यक्तियों से जिसके उससे प्रभावित होते की सम्भावना थी, उक्त राजपत्र सर्वसाधारण को उपलब्ध होने से पैंतालीस दिन की अवधि तक आक्षेप मांगे गये थे ;

और उक्त राजपत्र की प्रतियाँ आम जनता को 21 अप्रैल, 1998 को उपलब्ध करा दी गई थी ;

और कोई आक्षेप और सुझाव नहीं प्राप्त हुये ;

अतः अब भारतीय बायलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बायलर बोर्ड, भारतीय बायलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :

1. (1) इन विनियमों को इंडियन बायलर (संशोधन) विनियम, 1998 कहा जायेगा।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू माने जायेंगे।

2. इंडियन बायलर रैगुलेशन, 1950 (जिन्हें तत्पश्चात् उक्त रैगुलेशन कहा जायेगा) में रैगुलेशन 4ए से 4एच के उप शीर्षक में, शब्द "और सुप्रसिद्ध ट्यूब/पाईप निर्माता" के स्थान पर शब्द "सुप्रसिद्ध ट्यूब पाईप निर्माता और सुप्रसिद्ध शेष जीवन मूल्यांकन संगठन" प्रतिस्थापित किये जायेंगे।

3. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 4ए में—

(i) उप रैगुलेशन (1) में, शब्द "और सुप्रसिद्ध ट्यूब/पाईप निर्माता" के स्थान पर, शब्द, "सुप्रसिद्ध ट्यूब पाईप निर्माता और सुप्रसिद्ध शेष जीवन मूल्यांकन संगठन" प्रतिस्थापित किये जायेंगे।

(ii) उप रैगुलेशन (2) में, शब्द, अंक व अक्षर "फार्म 14 ए से 14 एफ" के स्थान पर, शब्द, अंक व अक्षर "फार्म 14 ए से 14 जी" प्रतिस्थापित किये जायेंगे।

4. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 4 बी में, उप-रैगुलेशन (2) में, क्लॉज (ii) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जायेंगी, अर्थात् :—

"जहां प्रार्थना-पत्र सुप्रसिद्ध द्रव्य प्रयोगशाला सुप्रसिद्ध इस्पात निर्माता, सुप्रसिद्ध फाउण्ट्री या फ़ोर्ज, सुप्रसिद्ध ट्यूब/पाईप निर्माता या सुप्रसिद्ध शेष जीवन मूल्यांकन संगठन के रूप में मन्सूफता के लिए हो, मूल्यांकन समिति ऐसी द्रव्य प्रांच प्रयोगशाला और शेष जीवन मूल्य कन संगठन की प्रयोगशाला व इस्पात निर्माता, फाउण्ड या फार्ज और ट्यूब मा पाईप निर्माता की निर्माण शालाएं जहां पर प्रांच व निर्माण क्रिया-कलाप किये जाते हो, की जाने वाली प्रांचों को व बनाये जाने वाले उत्पादों की गुणवत्ता निष्पादन का मूल्यांकन करते हेतु निरीक्षण करेगी।"

5. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 4 सी में, उप-रैगुलेशन (2) में, अंक अक्षर व शब्द "16 ए से 16 एच" के स्थान पर, अंक अक्षर व शब्द "16 ए से 16 आई" प्रतिस्थापित किये जायेंगे।

6. उक्त रैगुलेशन में, रैगुलेशन 391 ए में, —
 (i) उप शीर्षक (ए) में, मद (ii) के स्थान पर,
 निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—
 “उन बायलरों को जिनकी प्लेटें पहले ही काट कर जांची

जा चुकी हो, जांच की तिथि से 50 वर्ष का और जीवन
 पट्टा प्रदान किया जायेगा। जांच के उपरान्त का प्रचालन
 दबाव जो स्वीकार किया जायगा, निम्न तालिका के अनुसार
 घटा दिया जायगा :—

जांच के उपरान्त की अवधि (वर्षों में)	10	20	30	40	50
अधिकतम स्वीकार्य प्रचालन दबाव (प्रतिशत)	90	80	70	50	30

- (ii) उप शीर्षक (बी) में मद (i) व (ii) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

- (i) गूटिलिटी या औद्योगिक बायलर सहित जो बायलर 400 से० व इससे अधिक तापमान पर काम कर रहे और क्रीप रेंज में काम करने वाले सभी बायलर अवयवों को 100,000 घंटे तक काम करने के उपरान्त उनके शेष जीवन का मूल्यांकन करने हेतु तालिका I के अनुसार अविनाशी जांच की जायेगी।
 (ii) बायलर के 25 वर्ष की आयु प्राप्त करने के उपरान्त उसके अवयवों का शेष जीवन मूल्यांकन हेतु तालिका 2 के अनुसार ऐसे अवयवों को जांचा जायेगा। यदि परिणाम केन्द्रीय बायलर बोर्ड द्वारा तय किये गये मानकों के अनुसार स्वीकार्य हों तो मुख्य निरीक्षक बायलर द्वारा बायलर की आयु 10 वर्ष या शेष जीवन मूल्यांकन संगठन की अनुशंसा के अनुसार उससे कम अवधि के लिए बढ़ाने हेतु प्रमाण-पत्र जारी किया जायेगा। तत्पश्चात् शेष जीवन का यह मूल्यांकन केन्द्रीय बायलर बोर्ड से मान्यता प्राप्त संगठन जो कि बायलर के शेष जीवन के शेष जीवन व उसमें विस्तार के क्षेत्र में कार्यरत हो के द्वारा हर पांच वर्ष बाद किया जायेगा। ऐसे संगठन को शेष जीवन मूल्यांकन व इसमें विस्तार के ऐसे क्षेत्र में तकनीकी सलाहकार (बायलर) के कार्यालय के साथ गहरे समन्वय से कार्य करना होगा। ऐसी मान्यता प्राप्त संस्था की अनुशंसा पर ऐसे बायलरों का प्रचालन दबाव घटाया जा सकता है।

तालिका 1

अवयव	चाक्षुष	अल्ट्रा साउण्ड जांच	चुम्बीकीय कण	द्रव भेदन जांच	प्रति-कृति	प्रति-चयन	निक्षेप विश-लेषण	बाह्य व्यास व मोटाई का माप	प्रकाशिक रेखा जांच	कठोरता	अन्य
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
ड्रम (वाष्प)	हां	हां	नहीं	हां	हां	नहीं	हां	हां	नहीं	हां	
पानी का ड्रम	हां	हां	नहीं	हां	हां	नहीं	हां	हां	नहीं	हां	
न्यून तापमान के हैडर	हां	नहीं	नहीं	हां	हां	नहीं	नहीं	हां	हां	हां	
अटैम्प्रेटर हैडर	हां	हां	नहीं	हां	हां	नहीं	नहीं	हां	हां	हां	फुलाव का माप
उच्च तापमान वाली इकोनोमाइजर ट्यूबें	हां	नहीं	नहीं	नहीं	नहीं	हां	नहीं	हां	नहीं	नहीं	
निम्न तापमान वाली इकोनोमाइजर ट्यूबें	हां	नहीं	नहीं	नहीं	नहीं	हां	नहीं	हां	नहीं	नहीं	
कनवर्शन सुपरहीटर के काँयल	हां	नहीं	नहीं	नहीं	नहीं	हां	हां	हां	नहीं	हां	
प्राथमिक सुपरहीटर के काँयल	हां	नहीं	नहीं	नहीं	नहीं	हां	नहीं	हां	नहीं	हां	आक्साइड की मोटाई अनाशक जांच
पूर्वांतिम सुपरहीटर के काँयल	हां	नहीं	नहीं	नहीं	नहीं	हां	नहीं	हां	नहीं	हां	
अंतिम सुपरहीटर के काँयल	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	
रीहीटर के काँयल	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	
उच्च तापमान के हैडर	"	हां	नहीं	हां	हां	नहीं	"	"	हां	"	
अंतिम सुपरहीटर हैडर	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	फुलाव का माप
रीहीटर हैडर	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	फुलाव का माप
वाष्प वाली मुख्य पाईप	"	नहीं	"	नहीं	"	"	"	"	नहीं	"	
प्लेटन सुपरहीटर के हैडर	हां	हां	नहीं	हां	हां	नहीं	नहीं	हां	हां	हां	
प्राथमिक सुपरहीटर के हैडर	हां	हां	"	"	हां	"	"	"	हां	हां	
इकोनोमाइजर के हैडर	हां	नहीं	नहीं	हां	नहीं	नहीं	नहीं	हां	नहीं	नहीं	
सहायक इवयव	हां	नहीं	नहीं	नहीं	नहीं	नहीं	नहीं	हां	नहीं	नहीं	
बायलर बैंक की ट्यूबें	हां	नहीं	नहीं	नहीं	नहीं	नहीं	नहीं	हां	नहीं	नहीं	
पानी की दीवार	हां	नहीं	नहीं	नहीं	नहीं	हां	नहीं	हां	नहीं	नहीं	
भट्ठी की पानी की दीवार	हां	नहीं	नहीं	नहीं	नहीं	हां	नहीं	हां	नहीं	नहीं	

तालिका 2

अवयव	वास्तुक सांनि जांच	अल्ट्रा सांनि जांच	चुम्बकीय कण जांच	द्रव भेदन जांच	प्रति- कृषि	प्रति- चयन	निक्षेप विश्लेषण	बाह्य व्यास व मोटाई का माप	प्रकाशिक रेखा जांच	कठोरता	अन्य
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
ड्रम (वाष्प)	हां	नहीं	नहीं	हां	नहीं	नहीं	नहीं	हां	नहीं	नहीं	
पानी का ड्रम	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	
इकोनोमाइजर की ट्यूबें	"	"	"	नहीं	"	हां	"	"	"	"	
कनवैक्शन सुपरहीटर के काँयल	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	
प्राथमिक सुपरहीटर के काँयल	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	
प्राथमिक सुपरहीटर के काँयल	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	
अंतिम सुपरहीटर के काँयल	"	"	"	"	"	"	"	"	"	"	
उच्च तापमान के हैडर	"	"	"	हां	हां	नहीं	"	"	हां	"	
अंतिम सुपरहीटर के हैडर	हां	नहीं	नहीं	हां	हां	नहीं	नहीं	हां	हां	नहीं	
इकोनोमाइजर के हैडर	"	"	"	नहीं	नहीं	"	"	"	नहीं	"	
सहायक अवयव	"	"	"	"	"	"	"	नहीं	हां	"	
बायलर बैंक की ट्यूबें	"	"	"	"	"	"	"	हां	नहीं	"	
पानी की दीवार	"	"	"	"	"	हां	"	"	"	"	
वाष्प की मुख्य पाईप	"	"	"	"	"	हां	"	"	"	"	

7. उक्त रैगुलेशन में, फार्म 15 एफ के पश्चात निम्न-लिखित फार्म प्रविष्ट किया जाएगा, अर्थात् :—

“फार्म 15 जी
(विनियम 4 ए(2) देखें)

इंडियन बायलर रैगुलेशन 1950 के रैगुलेशन 391 ए के अन्तर्गत केन्द्रीय बायलर बोर्ड से शेष जीवन मूल्यांकन संगठन के रूप में मान्यता प्राप्त करने हेतु फर्म द्वारा उत्तर दिये जाने वाली प्रश्नमाला

1. फर्म का पंजीकृत नाम व पता
2. फर्म का पता
3. वह सन् जिसमें फर्म स्थापित की गई
4. (क) क्या फर्म केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार से मान्यता प्राप्त है।
(ख) यदि हां, तो मान्यता का विवरण दें।
5. शाखा या सम्बन्धित फर्म का नाम व पता यदि हो तो
6. बायलर व बायलर अवयवों के शेष जीवन मूल्यांकन में आपकी फर्म कब से कार्यरत है?
7. अविनाशक व विनाशक जांच हेतु प्रयोगशाला में उपलब्ध मशीने व उपस्कर
8. फर्म द्वारा की जाने वाली जांचों की किस्म व क्षेत्र

9. जांच कर्ताओं की योग्यता व अनुभव का ब्योरा

10. क्या आप इंडियन बायलर रैगुलेशन 1950 के प्रावधानों के अनुसार नमूनों की जांच करने को तैयार है?
11. क्या मान्यता प्राप्त संगठन के लिए आपकी प्रार्थना किसी अधिकरण द्वारा अस्वीकृत की गई है? यदि हां तो विवरण दें।
12. क्या आप सिफारिश की गई जांचों के प्रमाण-पत्र इंडियन बायलर रैगुलेशन के फार्मट में देने को तैयार है?

हस्ताक्षर व मुहर

टिप्पण :—मान्यता केवल 3 वर्ष की अवधि के लिए है जिसे पुनर्मूल्यांकन पर 3 वर्ष के लिए नवीकरण किया जा सकता है।

8. उक्त रैगुलेशन में, फार्म 16 एच के पश्चात् निम्नलिखित फार्म निविष्ट किया जायगा अर्थात् :

“फार्म 16 आई
(रैगुलेशन 4 सी (2) देखें)

क्रम संख्या

राष्ट्रीय चिन्ह

केन्द्रीय बायलर बोर्ड

मुप्रसिद्ध शेष जीवन मूल्यांकन संगठन के रूप में मान्यता का प्रमाणपत्र

प्रमाणित किया जाता है कि निरीक्षण व द्रव्य जांच पद्धति के मूल्यांकन के उपरान्त निम्नलिखित फर्म को इंडियन बायलर रेगुलेशन, 1950 के रेगुलेशन 4 सी के अन्तर्गत केन्द्रीय बायलर बोर्ड सुप्रसिद्ध शीष जीवन मूल्यांकन संगठन के रूप में मान्यता प्रदान करता है।

मैसर्स—

यह प्रमाण-पत्र 3 वर्ष, अर्थात् तक मान्य है

मान्यता जारी करने की तिथि
प्रमाण-पत्र सं सचिव”

[फा. सं 20/37/95-बायलर]

विजय कुमार गोयल, सचिव, केन्द्रीय बायलर बोर्ड

बाद टिप्पण : मूल विनियम एस.आर.ओ. संख्या 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 में केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किये गये थे व अन्तिम बार निम्नलिखित अधिसूचना से संशोधित किये गये थे।

1. सा.का.नि. संख्या 178 दिनांक 24 मार्च, 1990

2. सा.का.नि. संख्या 179 दिनांक 24 मार्च, 1990

3. सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 अक्तूबर, 1993

4. सा.का.नि. संख्या 516 दिनांक 23 अक्तूबर 1993

5. सा.का.नि. संख्या 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993

6. सा.का.नि. संख्या 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994

शुद्धि पत्र सा.का.नि. संख्या 223 दिनांक 14 मई, 1994

7. सा.का.नि. संख्या 250 दिनांक 4 जून, 1994

8. सा.का.नि. संख्या 402 दिनांक 13 अगस्त, 1994

9. सा.का.नि. संख्या 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994

10. सा.का.नि. संख्या 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994

11. सा.का.नि. संख्या 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994

12. सा.का.नि. संख्या 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995

13. सा.का.नि. संख्या 93 दिनांक 4 मार्च, 1995

14. सा.का.नि. संख्या 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996

15. सा.का.नि. संख्या 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996

16. सा.का.नि. संख्या 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997

17. सा.का.नि. संख्या 117 दिनांक 1 मार्च, 1997

18. सा.का.नि. संख्या 172 दिनांक 29 मार्च, 1997

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 10th November, 1998

G.S.R. 221.—Whereas certain draft regulations, further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) in the Gazette of India dated the 11th April, 1998 vide the Central Boilers Board notification number 20 (37)/95-Boilers, for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of a period of forty-five days from the date the Gazette containing this notification was made available to the public;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 21st day of April, 1998;

And whereas no objections/suggestions have been received.

Now therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in the sub-heading to regulation 4-A to 4-H for the words “and Well-known Tube/Pipe Makers.” the words “Well-known Tube/Pipe Maker and Well-known Remanent Life Assessment Organisation” shall be substituted.

3. In the said regulations, in regulation 4-A—

(i) in sub-regulation (i), for the words, “and Well Known Tube/Pipe Maker” the words, “Well-known Tube Pipe Maker and Well Known Remanent Life Assessment Organisation” shall be substituted

(ii) in sub-regulation (2) for the words, figures and letter “Form XVA to XVF” the words, figures and letter “Form XV-A to XV-G” shall be substituted.

4. In the said regulations, in regulation 4-B in sub-regulations (2), for clause (ii), the following shall be substituted, namely:—

“Where the applicants are for recognition as Well Known Material Testing Laboratory, Well Known Steel Maker, Well Known Foundry or Forge, Well Known Tube/Pipe Maker or Well Known Remanent Life Assessment Organisation, the Evaluation Committee shall inspect the laboratories of such Material Testing Laboratory and Remanent Life Assessment Organisation or the factories of such steel makers, foundry or forge and tube or pipe makers, where the testing and manufacturing activities are being carried out in order to evaluate the performance quality of the tests conducted and products manufactured.”

5. In the said regulations, in regulation 4C, in sub-regulation (2), for the figures, letters and word “XVIA to XVIIH”, the figures, letters and word “XVI-A to XVI-I” shall be substituted.

6. In the said regulations, in regulation 391A:—

(i) in sub-heading (a), for item (ii), the following shall be substituted, namely:—

“For those boilers the plates of which have already been cut and tested shall be given a further lease of life of fifty years from the date of test of the boilers. The working pressure that shall be allowed after the testing shall be reduced as per the table given below:—

Period after date of test (in years)	10	20	30	40	50
Maximum working pressure allowed (percentage)	90	80	70	50	30.”;

(ii) in sub-heading (b), for items (i) and (ii), the following shall be substituted, namely:—

(i) The boilers which are operating at a temperature of 400°C and above including utility or industrial boilers and all boiler parts operating in the creep range of the boiler shall be non-destructively tested as per the table 1 given below after they are in operation for 1,00,000 hours for assessment of the remanent life of the parts;

(ii) The parts of a boiler when it completes a life of twenty five years are to be tested as per table 2 for assessment of the remanent life of such parts. If results are acceptable as per the standards laid down by the Central Boilers Board, a certificate shall be issued by the Chief Inspector of Boilers for extending the life of the boiler for a further period of ten years or such less period as recommended by the Remanent Life Assessment Organisation. This assessment of remanent life shall be carried out thereafter every five years by the organisations working in the field of boilers and remanent life and extension thereof after such organisation is approved by the Central Boilers Board. Such organisation shall work in close coordination with the office of the Technical Adviser (Boilers) in the field of remanent life assessment and extension. The working pressure of such boilers may be reduced on the recommendations of such approved organisation.

TABLE 1

Component	Visual	Ultra-sonic testing	Mag-netic partical inspection	Liquir Dye Penetrant inspection	Replid-cation	Samp-ling	Deposit Analy-sis	Outside Dia-metre and thick-ness	Fibre Optic ins-pection	Hard-ness	Others
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Drum (Steam)	Yes	Yes	No	Yes	Yes	No	Yes	Yes	No	Yes	
Water drum	Yes	Yes	No	Yes	Yes	No	Yes	Yes	No	Yes	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Low temperature header	Yes	No	No	Yes	No	No	No	Yes	Yes	Yes	
Attenuator Header	Yes	Yes	No	Yes	Yes	No	No	Yes	Yes	Yes	Swell measurement
High Temperature Economiser tubes	Yes	No	No	No	No	Yes	No	Yes	No	No	
Low Temperature Economiser tubes	Yes	No	No	No	No	Yes	No	Yes	No	No	
Convection Superheater Coils	Yes	No	No	No	No	Yes	Yes	Yes	No	Yes	
Primary Superheater Coils	Yes	No	No	No	No	Yes	No	Yes	No	Yes	Non-destructive Oxide thickness inspection
Prefinal Superheater Coils	Yes	No	No	No	No	Yes	No	Yes	No	Yes	
Final Superheater Coils	Yes	No	No	No	No	Yes	No	Yes	No	Yes	
Reheater Coils	Yes	No	No	No	No	Yes	No	Yes	No	Yes	
High temperature headers	Yes	Yes	No	Yes	Yes	No	No	Yes	Yes	Yes	
Final Superheater header	Yes	Yes	No	Yes	Yes	No	No	Yes	Yes	Yes	Swell measurement
Reheater headers	Yes	Yes	No	Yes	Yes	No	No	Yes	Yes	Yes	Swell measurement
Main Steam Piping	Yes	No	No	No	Yes	No	No	Yes	No	Yes	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Platen Superheater header	Yes	Yes	No	Yes	Yes	No	No	Yes	Yes	Yes	
Primary Superheater header	Yes	Yes	No	Yes	Yes	No	No	Yes	Yes	Yes	
Economiser header	Yes	No	No	Yes	No	No	No	Yes	No	No	
Anxiliaries	Yes	No	No	No	No	No	No	Yes	No	No	
Boiler Bank tubes	Yes	No	No	No	No	No	No	Yes	No	No	
Water wall	Yes	No	No	No	No	Yes	No	Yes	No	No	
Furnace water walls	Yes	No	No	No	No	Yes	No	Yes	No	No	

TABLE 2

Component	Visual	Ultra-sonic testing	Magnetic Particle Inspection	Liquid/Dye Penetrant Inspection	Replication	Sampling	Deposit Analysis	Outside diameter and thickness	Fibre-optic Inspection	Hardness	Others
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Drum (Steam)	Yes	No	No	Yes	No	No	No	Yes	No	No	
Water drum	Yes	No	No	Yes	No	No	No	Yes	No	No	
Economiser Tubes	Yes	No	No	No	No	Yes	No	Yes	No	No	
Convection Superheater coils	Yes	No	No	No	No	Yes	No	Yes	No	No	
Primary Superheater coils	Yes	No	No	No	No	Yes	No	Yes	No	No	
Final Superheater coils	Yes	No	No	No	No	Yes	No	Yes	No	No	
High temperature headers	Yes	No	No	Yes	Yes	No	No	Yes	Yes	No	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Final Superheater header	Yes	No	No	Yes	Yes	No	No	Yes	Yes	No	
Economiser header	Yes	No	No	No	No	No	No	Yes	No	No	
Anxiliaries	Yes	No	No	No	No	No	No	No	Yes	No	
Boiler Bank tubes	Yes	No	No	No	No	No	No	Yes	No	No	
Water wall	Yes	No	No	No	No	Yes	No	Yes	No	No	
Main Steam Piping	Yes	No	No	No	No	Yes	No	Yes	No	No."	

7. In the said regulations, after Form XV-F, the following Form shall be inserted, namely:—

"FORM XV-G

[See regulation 4A(2)]

Questionnaire to be answered by firm seeking recognition by Central Boilers Board as Remanent Life Assessment Organisation under regulation 391A of the Indian Boiler Regulations, 1950.

1. The Registered Name and Address of the firm :
2. Address of the firm :
3. The year in which the firm was established :
4. (a) Whether the firm is recognised by the Central Government or by State Government :
(b) If so, furnish particulars of recognition :
5. Name and address of branch or associate firm, if any :
6. How long your firm has been functioning for Remanent Life Assessment of boilers and Boiler Parts :
7. Equipments or machines available in the Laboratory for carrying out the non-destructive or destructive testing :
8. Type and range of tests carried out by the firm :
9. Details of testing personnel and their qualifications and experience :
10. Are you prepared to conduct the testing of specimens strictly as per the requirements of the Indian Boiler Regulations, 1950 :
11. Has your request for regognition as an approved organisation been rejected by any authority? If so, please give details :
12. Are you prepared to issue the certificates for the tests recommended in the formats of the Indian Boiler Regulations :

SIGNATURE & SEAL

Note:—The recognition is valid for a period of three years only which is renewable for three years on fresh assessment."

8. In the said regulations, after Form XVI-H, the following Form shall be inserted, namely:—

FORM XVI-I

[See Regulation 4C (2)]

Serial No.

National

Emblem

CENTRAL BOILERS BOARD

CERTIFICATE OF APPROVAL AS WELL KNOWN REMANENT LIFE ASSESSMENT ORGANISATION

This is to certify that after evaluation of the inspection and material testing system of the following firm, the Central Boilers Board has granted recognition to it under sub-regulation (2) of regulation 4C of the Indian Boiler Regulations, 1950 as a Well Known Remanent Life Assessment Organisation.

M/s. _____

This certificate is valid for three years, i.e. upto _____

Approval

Certificate No. _____

Date of Issue

Secretary.

[File No. 20(37) 95-Boilers]

V. K. GOEL, Secy., Central Boilers Board

Footnote:—The principal regulations were publisSed in the Gazette of India as S.R.O. 600 dated 15th September, 1950 and last amended vide Gazette notifications:—

- (i) GSR 178 dated 24th March, 1990;
- (ii) GSR 179 dated 24th March, 1990
- (iii) GSR 488 dated 9th October, 1993;
- (iv) GSR 516 dated 23rd October, 1993;
- (v) GSR 634 dated 25th December, 1993;
- (vi) GSR 107 dated 26th February, 1994;
Errate GSR 223 dated 14th May, 1994;
- (vii) GSR 250 dated 4th June, 1994;
- (viii) GSR 402 dated 13th August, 1994
- (ix) GSR 427 dated 20th August, 1994;
- (x) GSR 562 dated 12th November, 1994;
- (xi) GSR 607 dated 10th December, 1994;
- (xii) GSR 83 dated 25th February, 1995;
- (xiii) GSR 93 dated 4th March, 1995;
- (xiv) GSR 488 dated 9th November, 1996
- (xv) GSR 582 dated 28th December, 1996
- (xvi) GSR 59 dated 25th January, 1997;
- (vii) GSR 117 dated 1st March, 1997;
- (xviii) GSR 172 dated 29th March, 1997

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 1998

सा.का.नि. 222.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उप-बंध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति केन्द्रीय गोपशु प्रजनन फार्म राजपत्रित वर्ग 2 (पशु आणु-वंशिक विज्ञानी) भर्ती नियमावली, 1972 में संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः

1. (1) ये नियम केन्द्रीय गोपशु प्रजनन फार्म राजपत्रित वर्ग (पशु आणुवंशिक विज्ञानी) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1998 कहलाएंगे।

(2) ये भारत के राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. केन्द्रीय गोपशु प्रजनन फार्म राजपत्रित वर्ग 2 (पशु आणुवंशिक विज्ञानी) भर्ती नियमावली, 1972 में

(1) नियम 1 के उपनियम (1) में “वर्ग 2” शब्द तथा अक्षर के स्थान पर “समूह-बी” शब्द तथा अक्षर प्रतिस्थापित कर दिया जाए।

(2) अनुबन्ध में -

(क) कालम 3 में शब्द तथा “वर्ग-2” के स्थान पर शब्द तथा अक्षर “समूह-बी” लिखा जाए;

(ख) कालम 4 में मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को लिखा जाए, नामतः “6500-200-10500/ह०-”;

(ग) कालम 6 में, मौजूदा प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को लिखा जाए, नामतः

“30 वर्षों से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुरूप सरकारी कर्मचारी के लिए 5 वर्षों तक शिथिलनगय)”।

[फाइल संख्या 12-5/95-प्रशासन-3]

एच०के० जगोता, अवसर सचिव

टिप्पण: मुख्य नियमावली, भारत के राजपत्र के दिनांक 7 अक्टूबर, 1972 के संख्या जी.एस.आर.1273 के तहत प्रकाशित की गई थी।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 30th October, 1998

G.S.R. 222.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Cattle Breeding Farm Gazetted Class II (Animal Geneticist) Recruitment Rules, 1972, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Cattle Breeding Farm Gazetted Class II (Animal Geneticist) Recruitment (Amendment) Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Cattle Breeding Farm Gazetted Class II (Animal Geneticist) Recruitment Rules, 1972—

(i) in sub-rule (1) of Rule (1), for the word and letter “Class-II”, the word and letter “Group-B” shall be substituted;

(i) in the schedule—

(a) in column 3, the word and letter “Class-II”, the word and letter “Group-B” shall be substituted;

(b) in column 4, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely: “Rs. 6500-200-10,500”;

(c) in column 6, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:

“Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.”

[F. No. 12-5/95-Admn.III]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

Note:—The Principal Rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 1273, dated 7th October, 1972.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 1998

सा. का. नि. 223.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के स्वास्थ्य विभाग में आंकड़ा संसाधन सहायक श्रेणी “क” के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य विभाग (आंकड़ा संसाधन सहायक श्रेणी “क”) भर्ती नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके

इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पेंशन	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आंकड़ा संसाधन सहायक श्रेणी “क”	1* (एक) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अराजपक्षित अननुसचिवीय	5000-150- 8000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जन जातियों/ अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक) की जा सकती है।
टिप्पण — आयु-सीमा अधिारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8

9

10

(1) किसी मन्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान, गणित, अर्थ-शास्त्र, वाणिज्य, सांख्यिकी के साथ डिग्री या समतुल्य।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (2) किसी मन्यताप्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र और कार्यक्रमण, तंत्र मक्रिया तथा तत्र विश्लेषण का ज्ञान ।

टिप्पण 1.—अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों/छुन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों की दशा में तत्र शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रारति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता ।

टिप्पण :—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी छुटी या किन्हीं अन्य अनुजेन परिस्थितियों में एक वर्ग या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जा सकेगी —

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा ।

13

14

विभागीय प्रोन्नतिसमिति

लागू नहीं होता

- (1) निदेशक/उप-सचिव (प्रशा) —अध्यक्ष
(2) अवर सचिव (बीसी) —सदस्य
(3) अवर सचिव (ए. 1) —सदस्य

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 9th November, 1998

G.S.R. 223.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Processing Assistant Grade A in the Department of Health, Ministry of Health and Family Welfare, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Department of Health (Data Processing Assistant Grade 'A') Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay—The member of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualifications—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations and other concession required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Data Processing Assistant Grade 'A'	*1 (One) 1998 *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees
(6)	(7)	(8)		(9)
Not applicable	30 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes candidates) in case of Government Servant in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli-	(i) Degree of a recognised University with science Maths, Economics, Commerce, Statistics or equivalent. (ii) Diploma/Certificate in Computer Applications from a recognised Institute and Knowledge of Programming, System Operation, and System Analysis. Note 1. Qualification(s) are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority		Not applicable

	(7)	(8)
	cations from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other Backward Classes if at any stage of selection the Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made
(10)	(11)	(12)
Two years	Direct recruitment. Note: Vacancies caused by incumbent away on deputation or long leave or under other allowable circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government. (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)		(14)
Departmental Promotion Committee for confirmation: 1. Director/Deputy Secretary (A)—Chairman 2. Under Secretary (BC)—Member 3. Under Secretary (A.I)—Member		Not applicable

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 1998

सा. का. नि. 224.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के स्वास्थ्य विभाग में आंकड़ा प्रविष्टि ऑपरेटर श्रेणी "ख" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य विभाग (आंकड़ा प्रविष्टि ऑपरेटर श्रेणी "ख") भर्ती नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ-4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ-5 से स्तम्भ-14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
आंकड़ा प्रविष्टि ऑपरेटर श्रेणी "ख"	3* (तीन) (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित	4500-125-7000 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।
(न कि वह अन्तिम तारीख

जो असम, मेघालय, अरुणचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लडाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अभ्यर्थित वैश्विक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अभ्यर्थिता, यदि कोई हो।

8

9

10

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
- (2) उनके पास आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए कम से कम 8000 की-डिप्रेशन प्रति घण्टा की गति हो।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

टिप्पण 1:—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

टिप्पण 3:—आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए 8000 की-डिप्रेशन प्रति घण्टा की गति का निर्धारण, सक्षम प्राधिकारी द्वारा ई. डी. पी. मशीन (मशीनों) पर लिए गढ़ परीक्षण द्वारा किया जाएगा।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में के श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

- (1) 33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर
- (2) 67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण:—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी छुट्टी या किन्हीं अन्य अनुज्ञेय परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भरी जा सकेगी:—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 4000-6000 रुपये के वेतनमान पांच वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 3050-75 3950-80-4590 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 4000-6000 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है या
- (iii) जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रुपये या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के प्रवीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

11

(ख) जिनके पास स्तम्भ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर-बोर्ड पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, (साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

(1) निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन)

—अध्यक्ष

(2) अवर सचिव (बी. सी.)

—सदस्य

(3) अवर सचिव (ए. 1)

—सदस्य

[सं. ए.-11018/3/94-स्थापना-I]

के. एल. बोबल, अवर सचिव

New Delhi, the 9th November, 1998

G.S.R. 224.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator, Grade B in the Department of Health, Ministry of Health and Family Welfare namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Department of Health (Data Entry Operator, Grade 'B') Recruitment Rules, 1998.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay—The members of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualifications—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations and other concession required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection
1	2	3	4	5
Data Entry Operator Grade 'B'	*3 (Three) 1998	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non selection

*Subject to variation dependent on workload

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.
6	7	8	9
Not applicable	25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates) in case of Government Servant in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates of India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur) Nagaland) Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Should possess a speed of not less than 8000 key depressions per hour for Data Entry work. Note 1 : Qualification s) (are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/ Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/ Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Note 3 : The speed of Key Depressions per hour for Data Entry work is to be judged by conducting a speed test on the EDP Machine (s), by the competent authority.	Not applicable
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	
10	11	12	
Two years for direct recruits	(i) 33% by deputation. (ii) 67% by direct recruitment.	On deputation: (a) Officers of the Central Government: (ii) Holding analogous posts on regular basis; or	

- (ii) With 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000.
- (iii) With 8 years regular service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 or equivalent and
- (b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.

Note : Vacancies caused by incumbent being away on deputation or long leave or under other allowable circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation basis from Officers of the Central Government:

- (a)(i) Holding analogous posts on regular basis or
- (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 4000-6000 or with 8 years service in posts in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 or equivalent and
- (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruit under column (8).

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department or the Central Government shall not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Departmental Promotion Committee for confirmation

Not applicable.

1. Director/Deputy Secretary (A)—Chairman
2. Under Secretary (BC)—Member
3. Under Secretary (A.I.)—Member

शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय

(संपदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 1998

सा. का. नि. 225.—राष्ट्रपति, मूल नियमों के नियम 45 के उपबंधों का अनुसरण करते हुए सरकारी आवास (दिल्ली में साधारण पूल) का आबंटन नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बंधते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी आवास (दिल्ली में साधारण पूल) का आबंटन संशोधन नियम, 1998 है।

(2) ये 1 जनवरी, 1999 को प्रवृत्त होंगे।

2. सरकारी आवास (दिल्ली में साधारण पूल) का आबंटन नियम, 1963 में) जिसे इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) अनुपूरक नियम 317—ख—5 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

"आवासों का वर्गीकरण—अ. नि.—317—ख—5

इस नियमों में अन्यथा उपबंधित को छोड़कर अधिकारी निम्न सारणी में दृष्टांत टाइप के आवास के आबंटन का पात्र होगा—

सारणी

(1) आवास का टाइप	संबंधित आबंटन वर्ष के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्बन्धित तारीख को अधिकारी अथवा उसकी मासिक परिलब्धियां की श्रेणी
1	3050 रु. से कम
2	5499 रु. से कम परन्तु 3050 रु. से अधिक
3	8500 रु. से कम परन्तु 5500 रु. से अधिक
4	12000 रु. से कम परन्तु 8500 रु. से अधिक
4 (विशेष)	10,000 रु.।
5 (ए)	15,100 रु. से कम परन्तु 12,000 रु. से अधिक
5 (बी)	18,400 रु. से कम परन्तु 15,100 रु. से अधिक
6 (ए)	22,400 रु. से कम परन्तु 18,400 रु. से अधिक
6 (बी)	24,500 रु. से कम परन्तु 22,400 रु. से कम नहीं;

परन्तु जहां टाइप—5 और टाइप—6 के आवास को क्रमशः टाइप 5 (ए) और टाइप—5 (बी) और टाइप—6 (ए) और टाइप—6 (बी) के रूप में वर्गीकृत नहीं किया गया है वहां टाइप—5 के लिए पात्र सभी अधिकारियों का एक ग्रुप बनाया जाएगा और जो टाइप—6 के लिए पात्र है उनका भी एक ग्रुप बनाया जाएगा।

परन्तु इसके अतिरिक्त यह व्यवस्था भी है कि जहां टाइप—6 (ए) से ऊँचे टाइप के आवास उपलब्ध हो वहां आबंटन की पात्रता निम्नलिखित अनुसार होगी—

टाइप—7	26,000 रु. से कम परन्तु 24,500 रु. से अधिक
टाइप—8	26,000 रु. और उससे अधिक

छात्रावास (होस्टल) आवास

होस्टल प्रकार उस तारीख को अधिकारी की श्रेणी या उसकी मासिक परिलब्धियां, जो संबंधित वर्ष आबंटन वर्ष के लिए केन्द्र सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट की जाए

सिंगल स्यूट (बिना रसोईघर के)	6500 रु.
सिंगल स्यूट (रसोईघर सहित)	6500 रु.
डबल स्यूट	8500 रु.

कामकाजी महिला होस्टल परिलब्धियों की सीमा पर विचार किए बिना सभी महिला अधिकारी पात्र होंगी।

टाइप—5 और ऊपर के आवास के हकदार अधिकारी, हकदारी से नीचे के आवास के लिए इस शर्त के अधीन आवेदन करने के पात्र होंगे कि ऐसे आवास टाइप—4 आवास से नीचे के नहीं होंगे।

[फा. सं. 12035/1/98—नीति—II]

रत्न देव सह्याय, संपदा उप-निदेशक (नीति)

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र में भारत सरकार के तत्कालीन निर्माण, आवास और पुनर्वास मंत्रालय (निर्माण और आवास विभाग) की अधिसूचना सं. का. आ. 1330, ता. 6 मई 1963 में प्रकाशित की गई थी।

इस नियम का पुनर्मुद्रण 1980 में (सितम्बर, 1979 तक संशोधित किया गया था और, तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा उन्हें संशोधित किया गया :—

- (1) अधिसूचना सं. 17013/1/81—पोल—II ता. 14-6-82 (का. आ. सं. 1607 ता. 24-4-1982)।
- (2) सं. 12033/6/75—पोल—II (वी-II) ता. 22-11-1982 (का. आ. सं. 4202 ता. 18-12-1982)।
- (3) सं. 12035/1/82—पोल—II ता. 1-2-1983 (सा. का. नि. 159 ता. 19-2-1983)।
- (4) सं. 12024 (1)/84—पोल—II ता. 7-5-1985 (का. आ. सं. 2085 ता. 1-5-1985)।
- (5) सं. 12035/2/83—पोल—II ता. 10-2-1986 (का. आ. सं. 666 ता. 22-2-1986)।
- (6) सं. 12035/2/83—पोल—II ता. 1-7-1987 (सा. का. नि. सं. 538 ता. 11-7-1987)।
- (7) सं. 12033/1/86—पोल—II ता. 12-10-1987 (सा. का. नि. सं. 796 ता. 24-10-1987)।
- (8) सं. 12035/1/92—पोल—II ता. 14-5-1992 (सा. का. नि. सं. 265 ता. 30-5-1992)।
- (9) सं. 12028/3/83—पोल—II ता. 23-2-1994 (सा. का. नि. सं. 150 ता. 26-3-1994)।

- (10) सं. 12035/19 क/93—पोल—II ता. 24-8-1994
(सा. का. नि. 447 ता. 3-9-1994)।
- (11) सं. 12035/21/94—पोल—II ता. 2-9-1995 (सा. का. नि. सं. 455 ता. 14-10-1995)।
- (12) सं. 12035/28/96—पोल—II ता. 19-11-1996 (सा. का. नि. सं. 542 ता. 30-11-1996)।
- (13) सं. 12035/28/96—पोल—II ता. 23-1-1998 (सा. का. नि. सं. 58 (प्र) ता. 28-1-1998)।
- (14) सं. 12035/4,98—नीति—II ता. 29-5-98 (सा. का. सं. 287 (प्र) ता. 1-6-98

MINISTRY OF URBAN AFFAIRS AND EMPLOYMENT

(Directorate of Estates)

New Delhi, the 12th November, 1998

G.S.R. 225.—In pursuance of the provisions of rule 45 of the Fundamental Rules, the President hereby makes the following rules further to amend the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Amendment Rules, 1968.
- (2) They shall come into force on the 1st day of January, 1999.
2. In the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963 (hereinafter referred to as the said rules), for Supplementary Rules 317-B-5, the following rule shall be substituted, namely :—

“Classification of residences-SR-317-B-5.

Save as otherwise provided by these rules, an officer will be eligible for allotment of a residence of the type shown in the table below :—

TABLE

Type of residences-	Category of officer or his monthly emoluments as on such date as may be specified by the Central Government for the purpose of concerned allotment year
I	Less than Rs. 3050.
II	Less than Rs. 5499 but not less than Rs. 3050.
III	Less than Rs. 8500 but not less than Rs. 5500.
IV	Less than Rs. 12000 but not less than Rs. 8500.
IV Special	Rs. 10,000/-

V-A	Less than Rs. 15,100 but not less than Rs. 12,000.
V-B	Less than Rs. 18,400 but not less than Rs. 15,100.
VI-A	Less than Rs. 22,400 but not less than Rs. 18,400.
VI-B	Less than Rs. 24,500 but not less than Rs. 22,400.

Provided that where Type-V and Type-VI accommodation has not been classified as Type-V A and Type-V B and Type-VIA and Type-VIB respectively, all the officers eligible for Type-V will be grouped together and similarly those eligible for Type-VI will also be grouped together :

Provided further that where accommodation higher than Type-VIB is available eligibility of allotment will be as follows :—

VII	Less than Rs. 26,000 but not less than Rs. 24,500.
VIII	Rs. 26,000 and above.”

Hostel Accommodation :

Type of Hostel	Category of officer or his monthly emoluments as on such date as may be specified by the Central Government for the purpose of concerned allotment year
----------------	---

- (a) Single suite
(Without Kitchen) Rs. 6500/-
- (b) Single suite
(with Kitchen) Rs. 6500/-
- (a) Double suite Rs. 8500/-

Working Girls Hostel All lady officers without limit of emoluments will be eligible.

3. Officers entitle to Type-V and above accommodation shall also be eligible to apply for accommodation below entitlement subject to the condition that such accommodation shall not be below Type-IV accommodation.”

[File No. 12035/1/98-Pol. III]

R. D. SAHAY, Dy. Director of Estates (Policy)

Foot note.—The principal rules were published vide number S. O. 1330, dated the 6th May, 1963. The rules were re-printed in 1980 (corrected up to October, 1979) and subsequently amended vide number :—

1. S.O. 1607 dated the 24th April, 1982.

-
- | | |
|---|---|
| 2. S.O. 4202 dated the 18th December, 1982. | 9. GSR 150 dated the 26th March. 1994. |
| 3. GSR 159 dated the 19th February, 1983. | 10. GSR 447 dated the 3rd September, 1994. |
| 4. S.O. 2085 dated the 1st May, 1985 | 11. GSR 454 dated the 14th October, 1995. |
| 5. S.O. 666 dated the 22nd February, 1986. | 12. GSR 542 dated the 30th November, 1996. |
| 6. GSR 530 dated the 11th July, 1987. | 13. GSR 58(E) dated the 28th January, 1998. |
| 7. GSR 796 dated the 24th October, 1987. | 14. GSR 287(E) dated the 1st June, 1998. |
| 8. GSR 265 dated the 30th May 1992. | |